

:چکیده پایان نامه

یکی از نکاتی که در روابط کار، با اهمیت و برجسته به نظر می‌رسد، مسئله مسئولیت های جزایی کارفرمایان است که در این باره، دامنه مطالعات و پژوهش ها باید گسترش یابد. امروزه باید از حقوق کیفری کار نیز به عنوان یکی از همین رشته های منشعب از حقوق یاد کرد. در این رشته، با الهام از موازین حقوقی حاکم بر حقوق کار و حقوق کیفری، از نیروی کار کشور صیانت می‌شود و با شناسایی و تعریف عناوین مجرمانه‌ای که در روابط کارگر و کارفرما قابل تصور می باشد، راه های پیشگیری از این قبیل جرایم، با اعمال پاره ای مجازات ها و محرومیت ها، مورد بررسی و مطالعه قرار می‌گیرد؛ بویژه موضوع مسئولیت های کیفری و حقوقی کارفرما، از مسائل و نکات بسیار پراهمیتی است که باید مورد مطالعه قرار گیرد؛ چرا که به دلیل وضعیت خاص کارگر، وجود اهرم های گوناگون به منظور کنترل روابط کارگر و کارفرما ضرورت و اهمیت ویژه ای دارد.

پایان نامه حاضر، با تکیه بر اصول حاکم بر حقوق کیفری کار، دیدگاه های موجود در مقررات کار ایران را در این خصوص، مورد بررسی قرار داده و تلاش می‌کند ابعاد حقوقی و قضایی امر را در نظر بگیرد. نتیجه ی این مطالعه این است که قرارداد کار که در طول چند قرن عامل استنمار کارگر در نظام سرمایه داری به شمار می رفت بر اثر يك تحول سودمند موضع حقیقی خود ریاخته و در مقیاس وسیعی حمایت کارگران و برقراری امتیازات به نفع ایشان و بالنتیجه موجب پیشرفت اجتماعی شده است.

کلید واژه ها: حقوق کار، مسئولیت، کارفرما، کیفری